

理士人



2022年第11期

总第263期

理士国际技术有限公司

www.leoch.com

内部资料
免费交流

理士国际美国公司举行销售会议



本报讯（蓝东萍 何小倩）10月3日-6日，理士国际美国公司在加利福尼亚州举行销售会议。会议总结了2022年美国公司的销售情况、重点工作完成情况以及大客户情况，对优秀个人和团队进行表彰，探讨了2023年-2025年的战略计划等。

理士国际如何成为新能源行业的主流锂电池供应商，在未来三年内年均增长100%？博士指出，一要做好自己，强化品牌意识，保有高性价比，提供更好的

服务，树立国际一流企业形象和商业信誉。二要理解目标，依据每个项目的预期结果和收益进行分组，明确成本是多少，我们能做到多少，做到心中有数，差异化施策，实现价值。三要开拓创新，开发新产品、新材料、新技术、新服务，改进生产扩大产能，提升渠道效益，发展新的商业模式。

博士希望美国公司的团队齐心协力共奋战，攻坚克难勇营销，夺取市场的胜利。

理士国际受邀出席第十届数据中心标准峰会



本报讯（蓝东萍 何小倩）11月9日，以“汇聚双碳科技，夯实数据之基”为主题的CDCC第十届数据中心标准峰会在北京隆重举行。数据中心产学研界精英齐聚一堂，以创新驱动发展战略，聚焦科技技术热点，探讨产业发展出路。

理士国际轮值CEO吴扣月受邀出席峰会，并在主论坛上发表《技术创新为绿色数据中心发展护航》演讲。演讲从电池与数据中心、新一代电池技术创新以及未来的方向三个方面，阐述双碳政策下，UPS电源系统对降低TCO，推动IDC机房绿色化转型的重要意义。在新一代电池技术创新上，吴扣月从新材料、新工艺、多场景应用、模块化锂电等多维度介绍了理士国际在电池技术上的发展和创新。

双碳政策驱动行业绿色低碳发展，IDC机房安全、绿色化转型迫在眉睫。理士电池将以成熟的技术为行业绿色发展保驾护航。

淮安市副市长、党组成员王向红莅临江苏理士新能源参观调研

本报讯（董再义）近期，淮安市人民政府副市长、党组成员王向红莅临江苏理士新能源科技有限公司参观调研。金湖县委书记贺宝祥，县委常委、经济开发区党工委书记杨宏等领导陪同调研。理士国际江苏生产基地董事长、行政高级经理热情接待。

王副市长一行听取了新能源智能制造园区项目规划及建设情况汇报，参观了2.45万平方米的新材料车间（正在建设），对江苏理士新能源将打造国家级智能工厂的目标表示肯定，并明确市政府将全力支持项目开展工作，鼓励理士国际做大做强。



界首市副市长屈凯莅临肇庆理士考察



本报讯（兰洁琼）10月28日，安徽省界首市委常委、副市长屈凯莅临理士国际肇庆生产基地考察指导。界首市人大常委会副主任、高新区管委会副主任刘涛，市教育局局长郭永飞，阜阳市地震局副局长孙冠奇等领导陪同考察。

屈副市长一行参观了理士产品展厅、生产车间和研发中心。座谈会上，屈副市长听取了理士国际生产经营汇报，了解了理士产品种类、生产经营规模、技术研发等情况，充分肯定了理士国际的发展及贡献。

金湖县委书记贺宝祥率队莅临江苏理士新能源考察



本报讯（董再义）11月12日，淮安市金湖县委书记贺宝祥、县长万旭东携县四套班子全体成员、各部门主要负责人等政府领导莅临江苏理士新能源科技有限公司调研。理士国际江苏生产基地董事长、行政高级经理热情接待。

贺书记一行听取了县商务局局长朱向阳对政府帮办新能源项目的介绍，并听取了张德明董事长对新能源智能制造园区的规划以及县环保局局长凌城、人社局局长王大春关于江苏理士环境保护、企业用工、人才引进等政策保障介绍。贺书记对新能源项目按时完成各项目表示赞扬，并鼓励理士国际继续发扬创新、坚韧的精神，为江苏经济发展贡献出力。

淮安市生态环境局副局长刘玉山调研江苏理士新能源科技有限公司

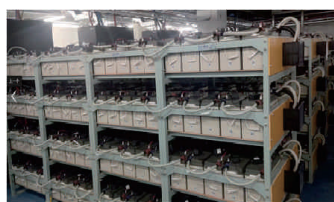
本报讯（董再义）11月3日，淮安市生态环境局党组成员、副局长刘玉山莅临江苏理士新能源科技有限公司参观调研。金湖县政府副县长、党组成员杨鸿明等领导陪同调研。理士国际江苏生产基地董事长、行政高级经理热情接待。



理士国际成功入围中国移动福建（福州）数据中心项目

本报讯（叶海林）近期，理士国际成功入围2022年第三期工程中国移动福建（福州）数据中心项目，并顺利供货，通过客户验收，保障客户数据中心运行。

中国移动福建（福州）数据中心位于东南大数据产业园内，总占地面积185亩，基础投资约30亿元，规划机架数3万架，可容纳24万台服务器，出口带宽达10T以上。本次入围数据中心项目标志着理士与中国移动合作进一步加深，未来双方将携手共进，合作共赢。



淮安市工信局运行处处长范志坚莅临江苏理士新能源参观



本报讯（董再义）10月27日，淮安市工信局运行处处长范志坚莅临江苏理士新能源科技有限公司参观调研。金湖县工信局党委书记、局长李超东等领导陪同调研。理士国际江苏生产基地行政高级经理、办公室主任热情接待。

表扬信

各工厂、部门：

11月7日凌晨，濉溪县因出现新冠确诊病例，紧急实施静默管理。但此时公司正处于生产高峰期、出货关键期，然而大部分员工受疫情影响无法返回工作岗位，在岗的一线员工远远无法满足生产出货的要求。在此紧急关头，公司在岗非一线员工们积极响应公司“排除万难、确保出货”的号召，投入到一线生产工作中。此时此刻他们不再分总经理、经理、工程师、职员，也不再分研发部门、技术部门、职能部门，只要是生产需要，他们都积极主动奔赴一线，打响生产保卫战。

疫情期间，他们在艰苦的条件下，坚守岗位，除完成本职工作外，积极支援一线生产，为公司出货贡献自己的力量。他们是奋斗者，是贡献者，是真正的理士人。在此，公司对此次参与一线生产的员工提出表扬！希望广大员工以他们为榜样，学习他们勇于担当与奉献、恪尽职守的理士精神；学习他们奋战在公司一线，排除万难，保证出货的决心。疫情路上，希望全体员工斗志昂扬，全力以赴，众志成城，打赢生产保卫战。

理士国际供应链办公室
2022年11月16日



我们常说的一句俗语：“小身材，大能量”，我觉得这句话和我的同事——陈妙珍就很匹配。

陈妙珍进入理士已经十六年了，作为一个老员工，他做了好几个岗位，从最初进理士在车间一线做焊工，再到当拉长，最后转到仓库管理物料。虽不知道他在之前的岗位工作状态如何，但是自陈妙珍从车间转入仓库以来，工作上兢兢业业，勤恳务实。同时善于领悟，能有效改善工作方式，很快适应新的岗位、新业务，给众多同事起到了榜样作用。

陈妙珍目前管理工业电池的隔板，相比较其他仓位的物料而言，隔板的出入库量更大。并且隔板作为电池的主材，有些特殊客户指定的电池需要特定供应商供应的隔板，但是隔板相同的规格所使用的料号都是一样的，这就需要物料管理员在线下做好标识，把不同供应商的隔板做好标识区分开，这也给管理物料的人增加了一定的工作量和难度。但陈妙珍能很快克服困难，根据需求完成这些工作还不犯错。

另外，现在肇庆理士实行的是配送制模式，计划先分发排程，仓库下单过账备料，再把物料配送到车间。因为仓库要提前备料，他每天都会查询系统，不但了解了工单欠料信息，还能及时发现异常，并上报给计划物控，让计划及时做出调整。



十六年理士人

作为理士的老员工，为了提高新同事的劳动技能，他耐心地教导新同事，积极参与到新同事的传、帮、带的培训工作。

在仓库的这两年里，他始终保持着严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，用最朴实、最诚恳的态度，高昂的热情投入到工作中，不怕苦，不怕累地完成工作任务。

十六年作为人生来讲不是很短，他人生中最美好的十六年在理士绽放。这就是我们的理士人，而像他一样的人在理士还有很多，在他们的努力下，生活越来越美好，理士的发展也将越来越辉煌。

肇庆理士仓储部 李艳丽

CIAPS秘书长刘彦龙莅临安徽理士参观



本报讯（李秋明）11月5日，中国化学与物理电源行业协会秘书长刘彦龙莅临安徽理士参观考察。公司企业发展总监、检测中心主任、基础研发总监等负责人热情接待。

刘秘书长听取了安徽理士产品生产和技术情况、发展规划等介绍，实地考察公司检测室、实验室、电芯生产车间、PACK生产线，详细了解人员管理、安全生产、产品质量及工作流程等情况。

座谈会上，刘秘书长希望安徽理士不断提升企业综合实力，提高在行业中的地位，为促进地区经济发展和新能源事业做出更大的贡献。

广东销售公司开展TOP客户开发与提升活动



必要性和公司的战略安排。

会后，大家贯彻执行推广活动方案落实，按照“统一思想，步调一致”的会议要求开展工作，优先对二批商及修理厂地推活动拜访，积极有效地做好品牌的推广，讲好品牌、卖点、优势。

在大家的共同努力下，第41周的地推活动，签约了31家修理厂，按质按量按要求完成TOP客户开发和管道疏通的中心任务，加强了理士品牌的宣传力度。

本报讯（周维峰）近日，广东销售公司汽车、动力全体人员参加了启动渠道宣贯会议，听取了启动渠道TOP客户开发与提升的

肇庆市职业技能等级工作推进会暨高新区企业技能等级证书发放仪式在肇庆理士举行



本报讯（易文静）10月28日，肇庆市职业技能等级工作推进会暨高新区企业技能等级证书发放仪式在肇庆理士电源技术有限公司举行。肇庆市人社局党组书记、局长谢先群，高新区党工委委员、党群工作部部长朱华为出席仪式。

会议对肇庆市推动职业技能等级认定

工作进行总结回顾，对如何更好地完善企业技能等级认定工作进行部署，并为获得高级工证书的员代表颁发证书，为荣获肇庆市职业技能等级评价机构资质的26家企业授牌。肇庆理士CSR与公共关系部总经理在会上发言，分享我公司开展职业技能等级认定工作的经验和收获。

今年5月份，肇庆理士顺利取得了印刷操作员、模具工和电工三个工种的职业技能等级认定资格。截至10月底，我公司完成了96名员工的职业技能等级高级工认定。未来，肇庆理士将持续做好特殊工种标准的开发，为公司的职业技能等级认定提供坚实基础，推动更多工种评价规范上升为国家职业标准。

安徽理士新能源开展淮北基地第一届“兄弟杯”篮球比赛



本报讯（穆文娟）为构建健康、文明的企业文化氛围，丰富员工的业余生活，10月15日-21日，安徽理士新能源联合安徽合派组织开展淮北基地第一届“兄弟杯”篮球比赛。

本次比赛，增进了各部门间的友谊，加强了团队精神，也有利于推动未来的工作开展。

建设企业文化，展示个人风采 深圳销售公司举行稿费发放仪式



本报讯（廖绍提）11月3日，深圳销售公司举行稿费发放仪式，深圳行政人事副总经理杨增翔、肇庆行政人事总经理张晓红颁发稿费。

内刊是公司文化建设的需要，反映的是公司的战略与决策，同时也是员工施展才华、互动交流的平台。此次稿费发放仪式旨在引导更多员工积极投稿，为推动企业文化发展营造良好氛围。

肇庆理士开展第三季度5S积分制兑奖活动

本报讯（张桂林）为提升员工的5S意识，10月19日，肇庆理士开展第三季度5S积分制兑奖活动，同时进行5S知识竞答和5S猜谜。

“5S”活动以塑造一个清爽、明朗、洁净的工作场所为目的，推动工作人员更安全有效的完成任务。目前，第三季度5S改善项同比增长24%，“每天进步一点点，坚持带来大改变”已经不再是张贴在墙上的一句口号，而是所有员工的日常5S行动理念。



本报讯（胡建红）为表达对员工的关怀，增强员工归属感，11月11日，深圳公司行政部聚齐10月至11月寿星们，共享欢乐时光。深圳行政部负责人张晓红代表公司为寿星们送上生日贺卡及真挚祝福。

生日，是属于每个人特殊的日子，在理士大家庭，您的生日我们一直记在心上。在未来的日子里，让我们携手共行，共同打造一支“凝心聚力，砥砺前行”的团队。再次祝愿寿星们生日快乐，心想事成！



精益生产的关键要素

精益生产源于TPS，TPS：丰田生产系统，其基本思想是“彻底杜绝浪费”，通过生产的整体化，追求产品制造的合理性以及品质至上的成本节约。

TPS哲理理论框架包含“一个目标”低成本、高效率、高质量地进行生产，最大限度使顾客满意；“两大支柱”准时化与自动化；“一大基础”是指改善（KAIZEN）。

国内外专家对TPS归纳总结出以下的实施关键要素：

要素1：管理决策以长期理念为基础

TPS创始人野原一指出，企业虽然要尽力降低生产成本，但降低成本绝非短期目标，而是应该将它视为公司长远的政策。所以如果能够促进公司的永续成长，部分成本的发生是允许的。

要素2：实行动态式生产方式

采用「向前的生产流程」。TPS改变了传统生产过程从原料开始的工序，而根据当天预期所需完成的产量而向前规划工序，不但能够减少原料库存，还能够让生产车间准确地掌握产量及生产进度。

要素3：建立流畅的作业流程

流畅的作业流程，是指透过良好的安排及规划，把人员及工位间的闲置或等候时间降至最低，以减少人力的浪费，提高工作效率。

要素4：工作均衡化

如果工作负荷比重不均，各工位间便会产生时间落差，造成生产闲置或中断，出现人力或生产机器的浪费。

要素5：建立立即暂停以解决问题的文化

发现问题，实时暂停。丰田佐吉发明了「安灯」(Andon)制度，生产在线发生问题时，所有作业员都有权立即停止生产线，解决问题，以有效减少因瑕疵品所产生的浪费，这就是从一开始就重视质量管理文化。

要素6：工作标准化

工作内容标准化虽然会让工作有点单调，却能够让员工持续改善工作方法，并有效减少错误的发生。

要素7：目视化管理

借用「看板」。作业员以看板上所记载的生产内容为依据，一旦发现半成品与要求有差异，便能够很快地发现其中的错误，并加以除错，降低瑕疵品的产生

要素8：可靠的生产技术，协助员工及生产流程

与机器相比，人是较容易发生错误的，所以公司应该提供员工经过反复测试得出的最适当的生产方式，而不是让员工自己在错误中找出适当的生产方式。

要素9：培养真正了解企业文化的员工

TPS还有一个成功的关键，那就是不从外部「空降」高阶主管，而是培养企业内部员工。如此不但让员工更有向心力，也能保证主管彻底了解TPS的文化与精髓，且在决策时，能够深刻体会决策是否与公司最高指导原则冲突。

要素10：强调团队合作

丰田内部的员工都很了解TPS，且充分相信这套生产模式，所以员工们都相当团结，且愿意执行TPS。愿意无私的团队合作，以企业成败为己任，能有效地强化生产效率、减少问题的发生。

要素11：重视事业伙伴与供货商网络，激励并助其改进

把供应商视为企业的延伸，并尽可能地在各方面协助他们成长，帮助他们降低成本、提高效率，甚或指导他们采用TPS，创造双赢的局面。

要素12：亲临现场查看，以彻底了解情况。

不要只根据别人呈报的数据或计算机屏幕显示的东西作出推论，必须追溯源头、亲自观察、深入分析情况，尤其是「现地现物」，并要减少二次问题的发生。

要素13：彻底考虑所有可能的选择，快速执行决策

提出并解决5W（Why、Who、When、Where、What）。发生问题后，先针对问题提出5个W，通过集体讨论的方式，在团队内形成共识，再讨论问题可能的解决方法。

要素14：通过不断的反思与持续改进，变成一个学习型的组织体系

不断检讨，持续改善。期望每位员工都能通过不断地学习以持续成长，并时刻反省，在生产过程中找出更适合的作业方法，协助生产线降低成本、提高效率，这也是TPS的核心价值之一。

理士国际开展精益生产系统的工作有着牢固的基础，同时要构造出拥有理士特色的“LPS”精益生产体系，从而提高理士国际的制造竞争力，真正实现技术领先的蓄电池世界级企业的宏伟目标。

智能制造研究院精益化部 宁昱

砥砺前行 奋发有为

在二十大报告中，习近平总书记寄语广大青年：“要怀抱梦想又脚踏实地，敢想敢为又善作善成，立志做有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的时代好青年。”

如梦初醒，思绪万千。理士公司作为国际的储能行业的一员，如何做？

第一，打好基础，完善好自身基本功。做好实用主义，把握好铅酸蓄电池制造行业具有的共性与特点；行之有效的销售渠道，完善的品质保证体系，质量可靠的产品，优良完美的售后服务，遵从行业产品特点与规律，这样就能够促使公司做大做强，屹立于行业之巅！

第二，做到令行禁止、有法可依、刨根问底、遇有分歧给出必要的合理化建议，做到工作时有条不紊、有序地执行，即：标准化、程序化、连续化、持续化。以铅粉制造工序基本流程为例：铅炉温度控制、铅粉制造、异常处理、设备维护保养、现场5S管理，每一步骤按照SOP、设备安全操作指导书执行，这样就能够确保铅粉质量达到技术要求，确保后续生产保质保量。

第三，做好公司管理。1.人员管理，确保人员的稳定性，需要公司管理层解决；2.培训效果的有效性监督与检查，不要浮于表象，要落到实处；3.设备维护及预防性保养，需要设备管理人员、生产管理人员、质量管理人员监督检查。“标准化、程序化、持续化”是一种做事方法，需要不间断检查、改进、督促与完善。

第四，做好与时俱进。学习先进的自动化管理及科学的工作方法，完善好公司“三化一稳定”（专业化、自动化、IT化、关键岗位人员稳定）基础，按照公司战略目标稳步前行，这样就能制造出更多、更好的产品，为公司市场销售提供更加具有竞争力产品及后勤供给，更是打胜仗的有力保障！

总之，夯实个人基本技能基础，服从公司战略指令，立足本职工作，出手必打胜仗。砥砺前行，奋发有为！

供应链质量管理部 余远山



成功 源于吃苦

在二十大报告中，习近平总书记寄语广大青年：“要怀抱梦想又脚踏实地，敢想敢为又善作善成，立志做有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的时代好青年。”作为一名质量部成员，深切感受到有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗对于各项工作的重要性。

“理想是石，敲出星星之火；理想是火，点燃熄灭的灯；理想是灯，照亮夜行的路；理想是路，引你走到黎明。”人生因为有了光辉理想，而能成其大、飞其高、达其远，它会时时激起我们的热情和勇气。为大国，我们承接前辈们无数先辈孜孜以求的理想，“为伟大中国的复兴”而艰苦努力；为小家，我们接续老一辈理士人的不懈努力，“为人们提供可靠与创新电力供应”而努力奋斗。

勇当先锋、勇挑重担，是中国青年运动的突出特质。支撑起大厦，要靠柱和梁。任何时候，中国青年在中华民族复兴伟业大厦中，都是重要的青春支柱、青春栋梁。在这些青年当中又有一些出类拔萃的优秀青年，他们总是当仁不让、一马当先，响应在第一时刻、冲锋在第一阵列、奋战在第一梯队，书写了一篇又一篇可歌可泣的青春诗歌。我们应当以他们为榜样，依靠顽强斗争打开事业发展新天地。

吃苦，能够让人锻炼意志、强壮筋骨。从“文王拘而演《周易》；仲尼厄而作《春秋》；屈原放逐，乃赋《离骚》……”到“卧薪尝胆”“破釜沉舟”“生于忧患、死于安乐”等等典故，都告诉我们一个道理：逆境考验人、锤炼人，一个人只有经受了苦难才能成长，经历了风雨才能见彩虹。就如理士的行为准则“成功源于吃苦”，让我们熬过苦难，成就更强大的理士人。

奋斗是永恒主题。发展没有止境，实践没有止境，奋斗也不会有止境。就拿理士来说，虽然说现阶段已经在行业顶端，但我们还不能独霸整个行业，还不能在铅酸/锂电等行业内部成为标杆，这些就说明我们还有很大的发展空间，这些都需要每一位理士人去奋斗。

历史是昨天的，当下是未来的历史。希望我们能够领悟到党对当代青年的期望，转化成我们自己的动力，进而为自己、为部门、为公司勇闯天涯，奋发拼搏！

供应链质量管理部 戚云飞



做有本领、有责任、有担当的理士人

青春从某种意义上来说，能够定义你生命的底色和份量，奋不顾身、拼尽全力去让自己，最初的那个梦想成为现实。无论什么行业，要求恪尽职守奋发进取，谦虚学习，不断提升自身素质，这或许是青春最美的模样。

1.知责于心、担责于身、履责于行，在工作中站在前、冲在前。

这是我们肇庆理士计划跟单部团队工作的精髓之一。每个人的经历和知识水平都不相同，这决定了每个人在做事情的能力上也会存在差别。但很多时候，工作能否做好，起决定作用的并不是能力，而是强烈的责任心。强烈的责任感是做好跟单工作的第一要求，也是跟单员应该具备的最基本素质。

2.特别能战斗，特别能吃苦、特别能忍耐，特别能奉献。

跟单工作是一项综合性、琐碎性的工作。跟单作为出货的窗口，跟单员不了解工厂生产环节的运作情况，那是难以想象的。从订单的生产来说，执行者是生产部门，跟单员对客户负责而追求的交期达成率就几乎掌握在生产部门的手里。于是，沟通、跟催等能力是跟单员工作的挑

战，特别是外贸跟单工作，辅件多，工序繁，稍微不留神就可能出现错误或留下隐患。

3.胆大、心细，坚持“不要脸”。

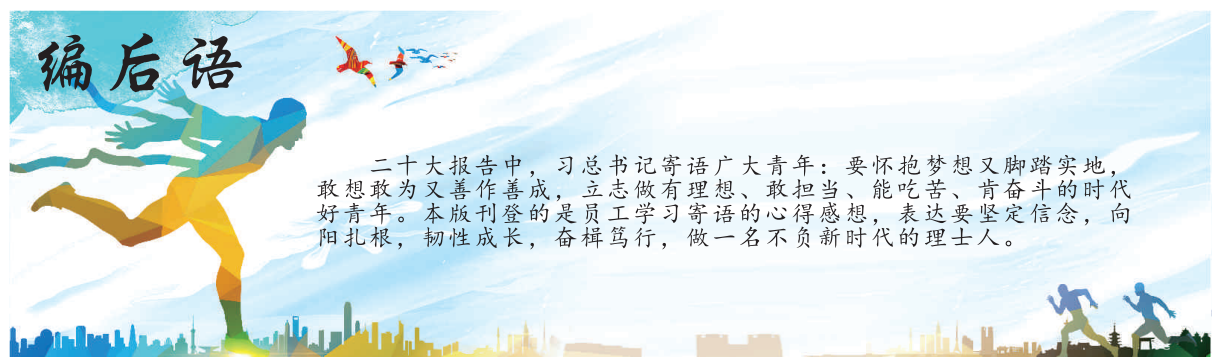
跟单的工作中每一个环节都必须保持仔细，仔细，再仔细的工作态度，这样才能避免自己犯错误，才能发现订单可能存在的错误，把一些错误杜绝在源头上，减少人工和财物的损失。我曾经遇到一个订单，由于出厂前电池所用的辅料，红黑胶水没有做危险测试与资料再次的核实，结果货到了地点以后发现不合格，海关全部退货。从这个事情反思，如果这些错误能及时发现并处理及时的话，就不会造成这样的严重后果。任何人都可能犯错误，但只要你认真工作，每批电池产品按照质量要求进行出厂前环节测试，就能及时发现和减少错误的发生。因为低级错误而外退货是最大的窝工和浪费，少犯错误就是降低成本。

青年向上，时代向前，用青春的智慧和汗水打拼出一个更加勇敢追求梦想精神的团队——肇庆理士计划跟单部。

肇庆理士计划跟单部 赖芬

编后语

二十大报告中，习总书记寄语广大青年：要怀抱梦想又脚踏实地，敢想敢为又善作善成，立志做有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的时代好青年。本版刊登的是员工学习寄语的心得感想，表达要坚定信念，向阳扎根，韧性成长，奋楫笃行，做一名不负新时代的理士人。



我是理士人

我是理士人，文化理士魂，若不恪守之，他人何其论？
日日三省身，时时拭灰尘，融入骨髓里，方可神功成！

财经管理部 常建伟



抗疫 拉近了我们的距离

深夜一阵阵的电话铃声把我从睡梦中叫醒。“疫情来了，明天停止上班，居家隔离，等候通知。”我愣了半天才回过神来，再也无法入眠。

天刚刚亮，外面嘈杂的脚步声阵阵传来，还有车子鸣笛声不时响起，紧接着就听到从远至近的喇叭呼喊着：“各位业主，疫情突发，接上级通知，全区在家静默三天，无事不要下楼……”路上穿着红马褂的志愿者，戴着小红帽，匆匆忙忙，见着社区里的人便劝说回家。

我打开手机，网上发布了各种信息，最多的就是微信群了。工作群提醒要在家做好防护，不要接触外来人员，按时做核酸，汇报情况。社区群有的说家里人四分五裂的，孩子在学校，家里人上夜班的在单位，还有咨询社区里是否需要志愿者。有些学校、村庄、工厂、社区的人员被大巴大客车拉走去隔离，有一些人应该是孩子的家长，打探孩子们去哪隔离，能不能去给孩子送去吃的穿的？有回复说，请家长们放心，老师会照顾好他们，保证孩子们衣食无忧，冻不着，饿不着，他们会像

照看自己的小孩一样去看护好每一个学生。疫情面前，我们就是一个大家庭，一定不会让我们的每一个家庭成员受委屈，政府会想一切办法解决现时的困难，使每一位家人都能有难必助，同舟共济，共渡难关。

一方有难，八方支援。周边地区的抗疫支援队伍来了，怀远、蒙城、涡阳、砀山、萧县、宿州等地的医护人员分配到各村各区，开展核酸检测；被困在家的人开始为吃饭发愁时，党与政府也从各地调配物资，大批的粮油果菜运抵各个疫情社区，志愿者们连天加夜分包逐户发放到位；大量志愿者都是接到指令，哪里需要到哪里，他们为在附近学校上学的社区孩子送衣物，每天跑多少趟他们也无怨言。他们都是逆行者，必须为他们点赞。

虽然疫情还没有结束，更多的困难还会出现。我们坚信，有我们强大的祖国，有党和政府及各界人士共同关怀，大家一定会齐心协力，坚决打赢这场战役！

安徽理士仓储部 杨昆明

韧性成长，向阳扎根

——做一名有“弹性”的理士人

一名“脆性”的员工，就像是花瓶，平常可能很光鲜，但只要遇到一点意外与困难，就会支离破碎；一名“塑性”的员工，就像是泥人，遇到困难挫折摔在地上，经过人为的雕琢还可以恢复原样；而一名充满“弹性”的员工，就像是篮球。不管遇到什么意外，总能再次站起来。我们不一定能成为那种刚性的人，但至少努力成为那种有弹性的人。与时俱进，可持续地成长，能让我们练就更好的弹性，乃至刚性。

积极面对逆境，加强自我情绪管理能力。当经历的事情多了，你会发现，真正打动人的从来不是一路高歌的传奇，而是那些关于韧性的故事。我认为生活中“意外”总会到来，这是躲不过逃不掉的事，重要的是在日常就要锻炼随时能够应对各种意外的能力，不至于一出问题就慌了手脚。当真正遇到逆境和失败时，要尽快调整心态，恢复常态，积极应对。最重要的一点，我绝不会因为遇到麻烦和阻碍，就放弃长期目标，而相信我能成。

提升自我认知，保持可持续成长状态。一是勤于思考，加强学习，勇于探究。例如，领导安排的工作要达到什么样的结果，为什么要这样做，底层逻辑是怎样的。思考后提出问题得到的答案才能记忆深刻，再将所获取的知识总结归纳成一条线，为后期的工作打下基础。多读书，保持信息和知识不断更新迭代，提升内涵。

二是坚持运动，保持体力。科学运动可以促进新陈代谢，预防各种疾病，运动培养足够的体能。生活保持自律，做好业务的

前提是要有好的身体素质以及朝气蓬勃的精神面貌。

三是谨记目标，努力工作。作为理士公司的销售人员，要时刻谨记自己的销售目标与回款目标，以此为工作导向，保持不达目标誓不罢休的恒心。

四是持续践行，保持动力。在工作中发扬每个人的优点，改进短板，不能让短板影响我们的工作效率。不要做“语言的巨人，行动的矮子”，领导下达的工作任务要以最快的速度去响应，这就是执行力。

五是善于归纳总结，不断提升创新能力。温故而知新，溯源而固本。在日常工作中我们也要不断地总结和分析，从中找出经验和不足。实践出真知创新求效能，只有不断地突破固化的理念，寻找更多的方式方法，坚定跟进公司管理思路，就像理士精神“忠诚、坚韧、拼搏、奉献”，这就是我们持续努力提升的方向。我们也把这些“韧性”带到日常的工作之中，就像大树一样，凡能成长为参天大树的，都有相同的特质：扎根、常青、向阳。

大树的生长是这样的，根扎的越深，根基就越牢固，汲取的营养就能让枝叶越繁茂。理士就是一棵不断韧性生长的大树，而我们就是一名有“弹性”理士人。愿不负韶华，一路向阳，扎根理士，基业长青，枝繁叶茂，生生不息。

广东销售公司 胡巧燕

电影《平凡的英雄》里一场争分夺秒救助断臂儿童的“接臂时速”，在这场跨月1400公里，长达8小时的生命接力中，商贩、医生、交警、机场地勤、机组人员、乘客、警察等各行各业的人民群众齐心协力，共同创造了挑战时间极限的生命奇迹。

在生命面前，一切规则都应该为其让出一条通畅的道路。疫情当下，一个个忙碌的身影，一幅幅感人暖心的画面，一句句朴实有力的话语，也凸显了我们这座小城市的品格和温度。没有从天而降的英雄，只有挺身而出的凡人，致敬每一位挺身而出的平凡英雄。

疫情当下我们的锂电订单暴增像甜蜜的负担，物流受限，人员有限，物料进度难把控，交付环节集中到生产上。冷暖交替的11月，二车间的厂房里呈现出一派热火朝天的工作场面，PACK线员工们正在为大量订单交付紧张的忙碌着。从生产经理、拉长到产线员工每个人都是集中精力，加班加点赶进度，每个人为保质保量交付发挥着自身的作用。

生产任务紧，产品质量要求高，考验着每个一线工人，尤其是12V和24V系列电池的封装环节，一组电池约30斤重，PACK线的员工们从上保护板连接线一螺丝打胶一壳盖校队一上盖注胶一壳上盖下对齐一电池旋转倒立一重物压6小时凝固，完成一系列的工序。因之前发生注胶过多溢胶返工现象，工人们操作时谨慎又谨慎，因为返工一组比封壳一组用时要多很多，严重影响每日产能。员工开玩笑说，不敢喝水怕上厕所，怕一来一回松懈后会有封壳不良（注胶量大了溢出来了，需要返工，注胶量少了壳盖封不上，需要返工）。虽然一句玩笑话，在他们身上所表现出来的那种对待工作的真诚和热情给我留下深刻的印象。

平凡的岗位，他们兢兢业业，甘于奉献，舍弃休息日，舍弃陪伴家人孩子，只为保质保量地完成每日工作任务，他们也是平凡而不凡的英雄也是了不起的。

安徽理士新能源计划部 胡娟



水云间

奇峰如墨染，高耸入云端。
丽人江中游，无帆乌蓬船。
山间群鸟飞，明月银辉寒。
岸边翠竹绿，水中生粉莲。

肇庆理士产品检测中心 吴敬伟