



## 校长在4月28日采购、销售服务部工作会议上的讲话摘要

近段时间，我感觉无论是采购部还是销售管理部，工作按年度有很大的提高空间。从管理的角度讲，比较容易管理的是公司内部各部门，而采购部和销售管理部的外部供应商和客户都是不可管制的。我们在这两方面工作做得不够好。所以，今后有必要召集大家开一会议，讲一讲工作思路。

### 一、对外联系要杜绝“极左”或“极右”的极端

与供应商和客户打交道，我们经常犯“极左”或“极右”的错误。什么叫“左”？“左”就是表现出过分维护公司，比如，采购故意当着领导或其他公司的面大驳供应商，供应商一报价采购马上就不同意，以显示自己供应商没有利益关系。再比如，我们购买的充电器比竞争对手贵20%，采购说价格贵的充电器没有通过资格认证，只能买便宜的充电器，说起来都是按照规则办事，但其实这就是“左”。比如对客户一切，没有因循守旧。

“左”是“右”，“右”就是啥也不管，我们去“右”什么？比如有些销售员和客户争虚名，我们说为厂价，然后给公司申请私下和私个私分。为什么有的销售员要左或右呢？因为与供应商和客户返利的问题有很大的诱惑力。反正是防止腐败和内部腐败。

既要从左，又要向右，就是要要有妥协和态度。《华为基本法》里面讲，一个好的领导即使没有未来，使工作有成效，使员工富有成就感。所以，我要去推行，走不进去也不去的路子，与客户实现共赢。

### 二、组织结构调整

昨天公司AT会议决定由郑波担任采购部总经理

理，把采购分为华东采购部和华南采购部，华东采购部由马希贵负责，华南采购部由谁负责呢？供应链提出希望销售，在华东上岗的方法进行选择，我觉得这个提议很好，那就采用竞聘的方式选择华南采购部的副经理。这个竞聘要求五一之后开始，5月中旬必须完成。从某种意义上说，物竞天择是自然法则，采购部的组织结构也要调整，也要统一安排竞聘。印海是采购委员会主任，要积极主动参与竞聘。

### 三、对销售的要求

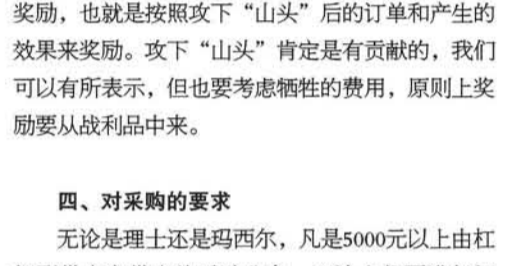
CED海外公司业务发生了冲突，实际上是难以解决的，而且不能解决，但是我们没有去解决。国内各队队之间抢单的情况也比较严重，抢单本身并不是坏事，但是我们的规则和制度出了问题。这并不影响销售，我们要有办法和对策。对于订单和冲突问题，我们要有办法和对策。我们要立即落实。冲突本身是一个普遍的问题，早已是有成熟的风险和责任。为什么不能解决？就是因为我们的风险和责权不作为造成的，必须马上改到立即。

据反馈，我们很多不具备优秀优势的经销商拿我们的供货与竞标，导致公司整体的中税率比较低，浪费了资源。这一点需要调整。除此之外，我们还有很大一部分原因是中标组的支持力度不够。销售管理部如何把这项工作做得更好？我有两个建议：第一，销售管理部领导要有担当，把中标组工作作为销售管理部的分内工作；第二，把CTC做好。CTC目前对于我们来说重点是固化拿到单后的流程，是为了解决现金流的问题。我们的CTC在变成了为我们解决问题，方向上产生了一定的偏差，要尽快纠正。充分利用CTC做好销售流程。

## 淮北市科技局党组书记、局长王峰来安先进能源研究院开展四送一服工作

党组书记、局长王峰率分管领导及有关负责同志来安先进能源研究院开展四送一服工作。王书记一行实地考察了先进能源研究院，了解了研究院发展情况，就研究院发展方向和科技服务着力点与我公司技术、运营、研发、企业发展部等部门负责人进行了交流。

王书记指出，研究院应发挥南开大学等高校科技人才优势，推进产学研合作、人才队伍建设等重点合作，引导淮南先进能源高质量发展和。市科技局将全力、分类支持研究院发展。



## 肇庆理士连续三年获评“重质量·守诚信企业”

本报讯（刘美娟）近日，肇庆理士连续三年（2018-2020）获评“重质量·守诚信企业”荣誉称号。公司将以此为契机，坚持以客户为中心，确保公司的产品质量可靠、价格合理、供货及时。



## 安微力普拉斯举办设备维修技能大赛

部分内容、机械、电气和钣金三个项目分别进行比赛。理论测试前三名人员进入实操比赛环节，实操环节按钳工BVI-871-1.1塑料吨吨吨、铜管管修、三相异步电动机修理。

比赛现场，所有参赛选手聚精会神地对每一个细节、每一个环节的考核，不放过每一个机械设备的“老毛病”，在工作中精益求精打造过硬技能人才。在比赛中不仅锻炼了技能，更是一次团队协作。

本次比赛旨在以赛促学，提高各工种技工之间的相互学习交流，提升自身工作技能，展现技工的生活风貌。同时，推动各技工不断学习，提高自身素质，将个人的成长与企业的发展紧密结合起来，为企业的发展贡献力量。

本报讯（鲁静）8月15日，在设备部、人事部的组织及其他部门的积极配合下，安微力普拉斯举办了2020年设备维修技能大赛。本次比赛旨在提高理论知识和现场实操技能。

近日，公司专业的售后服务工程师在中国电信集团有限公司吉林省分公司省城长岭路IDC机房巡检（通讯员 赵峰峰）



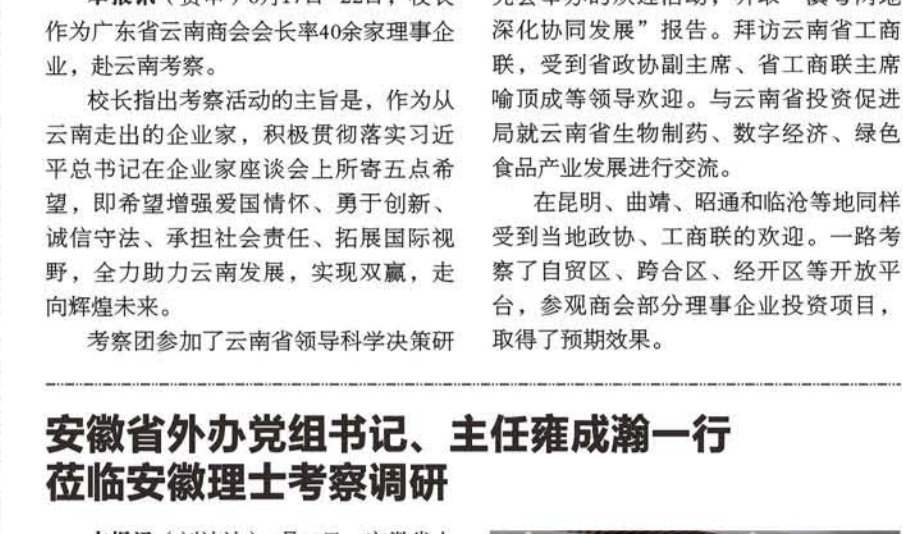
变革创新，永不停步。变革办公室把LTC、IPD、ISO三大价值流程的项目成员集中在肇庆理士办公室一起办公。（通讯员 朱丽娜）

安微力普拉斯作为通信工程服务单位，在通信行业有着广泛的应用。随着通信技术的不断发展，对通信设备的要求也越来越高。安微力普拉斯始终以客户需求为导向，不断创新服务模式，为客户提供优质的服务。



此前，我们公司给安微省移动本部生产提供了4组3000Ah蓄电池，因为公司产品规格客户验收合格。我们一直致力于为客户提供高品质的产品和服务，确保设备的稳定运行。

## 校长率广东省云南商会考察团赴滇考察



本报讯（覃申）8月17日-22日，校长作为广东省云南商会会长率40余名理事企业、赴云南考察。考察团一行先后参观了企业、参观了滇东、滇南、滇西、滇南等州市，就进一步加强与云南省合作、促进中滇两省互利共赢、推动中滇两省经济合作等方面进行了广泛交流和深入探讨。

考察团一行先后参观了企业，听取了企业创新发展成果以及国际市场推广情况，对公司发展取得的工作给予了高度评价。考察团一行还先后参观了企业，听取了企业创新发展成果以及国际市场推广情况，对公司发展取得的工作给予了高度评价。

考察团一行先后参观了企业，听取了企业创新发展成果以及国际市场推广情况，对公司发展取得的工作给予了高度评价。考察团一行还先后参观了企业，听取了企业创新发展成果以及国际市场推广情况，对公司发展取得的工作给予了高度评价。

考察团一行先后参观了企业，听取了企业创新发展成果以及国际市场推广情况，对公司发展取得的工作给予了高度评价。考察团一行还先后参观了企业，听取了企业创新发展成果以及国际市场推广情况，对公司发展取得的工作给予了高度评价。

考察团一行先后参观了企业，听取了企业创新发展成果以及国际市场推广情况，对公司发展取得的工作给予了高度评价。考察团一行还先后参观了企业，听取了企业创新发展成果以及国际市场推广情况，对公司发展取得的工作给予了高度评价。

## 安微省外办党组书记、主任雍成瀚一行莅临安微理士考察调研

本报讯（刘少沙）7月28日，安徽省人民政府外事办公室党组书记、主任雍成瀚一行莅临安微理士考察调研。雍主任一行先后参观了公司展厅及研发中心，听取了公司创新发展成果以及国际市场推广情况，对公司发展取得的工作给予了高度评价。

雍主任一行先后参观了公司展厅及研发中心，听取了公司创新发展成果以及国际市场推广情况，对公司发展取得的工作给予了高度评价。雍主任一行还先后参观了公司展厅及研发中心，听取了公司创新发展成果以及国际市场推广情况，对公司发展取得的工作给予了高度评价。

雍主任一行先后参观了公司展厅及研发中心，听取了公司创新发展成果以及国际市场推广情况，对公司发展取得的工作给予了高度评价。雍主任一行还先后参观了公司展厅及研发中心，听取了公司创新发展成果以及国际市场推广情况，对公司发展取得的工作给予了高度评价。

雍主任一行先后参观了公司展厅及研发中心，听取了公司创新发展成果以及国际市场推广情况，对公司发展取得的工作给予了高度评价。雍主任一行还先后参观了公司展厅及研发中心，听取了公司创新发展成果以及国际市场推广情况，对公司发展取得的工作给予了高度评价。

## 安微理士到溪河派出所、县消防公安大队开展八一拥军慰问活动

本报讯（刘少沙）7月31日，在“八一”建军节到来之际，安微理士先后给溪河派出所溪河派出所、黟县消防公安大队送去节日慰问。慰问活动得到了派出所和消防大队领导的热烈欢迎。

慰问活动中，安微理士代表向派出所民警和消防队员致以节日的崇高敬意，并致以诚挚的问候。慰问组还向派出所和消防大队赠送了慰问品，表达了对他们的关心和感谢。

慰问活动中，安微理士代表向派出所民警和消防队员致以节日的崇高敬意，并致以诚挚的问候。慰问组还向派出所和消防大队赠送了慰问品，表达了对他们的关心和感谢。

慰问活动中，安微理士代表向派出所民警和消防队员致以节日的崇高敬意，并致以诚挚的问候。慰问组还向派出所和消防大队赠送了慰问品，表达了对他们的关心和感谢。

## 群英荟萃 畅享金湖 2020年江苏理士新进大学生金湖游

本报讯（许金）为营造和谐温馨、凝心聚力的工作环境，提升新进大学生的归属感，江苏理士于8月20日开展“群英荟萃畅享金湖——江苏理士2020年新进大学生金湖游”采风活动。

活动中，大家先后参观了金湖荷花景区和八大分厂旧址。在零距离接触大自然的过程中，新员工们不仅欣赏到美丽的自然风光，更深刻体会到了公司深厚的文化底蕴。

活动中，大家先后参观了金湖荷花景区和八大分厂旧址。在零距离接触大自然的过程中，新员工们不仅欣赏到美丽的自然风光，更深刻体会到了公司深厚的文化底蕴。

活动中，大家先后参观了金湖荷花景区和八大分厂旧址。在零距离接触大自然的过程中，新员工们不仅欣赏到美丽的自然风光，更深刻体会到了公司深厚的文化底蕴。

## 理士电池“一对一”结对帮扶10名困难学生

本报讯（王瑞琪）乐于助人，积善成德。8月25日，金湖县县长王旭东、副县长唐勇、教育局局长孙洪洲、副局长丁兴、江苏理士电池有限公司董事长、办公室主任等有关负责人及受资助的学生和家长举行了结对帮扶困难学生慈善捐助仪式。

仪式上，王县长代表县政府向江苏理士电池有限公司捐赠善款，并代表全县人民向受资助的学生和家长表示慰问。江苏理士电池有限公司代表表示，公司将持续关注社会公益事业，为社会的和谐发展贡献更多力量。

仪式上，王县长代表县政府向江苏理士电池有限公司捐赠善款，并代表全县人民向受资助的学生和家长表示慰问。江苏理士电池有限公司代表表示，公司将持续关注社会公益事业，为社会的和谐发展贡献更多力量。

仪式上，王县长代表县政府向江苏理士电池有限公司捐赠善款，并代表全县人民向受资助的学生和家长表示慰问。江苏理士电池有限公司代表表示，公司将持续关注社会公益事业，为社会的和谐发展贡献更多力量。

## 高温“烤”验，理士品质为王

本报讯（王露露）高温是挑战电池性能和寿命的“杀手”。当下，全国各地迎来入夏模式。部分地区气温直逼40摄氏度。这对电池性能和稳定性提出了极大考验。

面对高温挑战，理士电池始终坚持以品质为本，不断提升产品质量和性能稳定性。理士电池采用优质材料，结合先进的生产工艺，确保在高温环境下仍能保持稳定运行。

面对高温挑战，理士电池始终坚持以品质为本，不断提升产品质量和性能稳定性。理士电池采用优质材料，结合先进的生产工艺，确保在高温环境下仍能保持稳定运行。

面对高温挑战，理士电池始终坚持以品质为本，不断提升产品质量和性能稳定性。理士电池采用优质材料，结合先进的生产工艺，确保在高温环境下仍能保持稳定运行。

## 安微力普拉斯开展火灾消防应急演练

本报讯（韩明）为进一步提升员工的消防安全意识，提高员工应对火灾的应急处置能力，安微力普拉斯于8月15日开展了火灾消防应急演练。演练活动得到了员工的积极响应。

演练中，全体员工在安全疏散引导下，迅速撤离现场。随后，消防演练正式开始。参演人员分工明确，配合默契，成功扑灭火灾，整个过程紧张有序。

演练中，全体员工在安全疏散引导下，迅速撤离现场。随后，消防演练正式开始。参演人员分工明确，配合默契，成功扑灭火灾，整个过程紧张有序。

演练中，全体员工在安全疏散引导下，迅速撤离现场。随后，消防演练正式开始。参演人员分工明确，配合默契，成功扑灭火灾，整个过程紧张有序。

## 如何在理性和平实中成长？

成长需要土壤，需要施肥，需要浇灌。我想，理性的企业文化就是我们所成长的土壤。公司培训制度、全体员工的辛勤耕耘、就是成长的肥料和营养。成长需要过程，就像农民种庄稼一样。不能在春天播种，夏天就会颗粒无收。不能在秋天播种，秋天就会颗粒无收。成长也需要遵循自然规律。我想理性的企业文化就是我们所成长的土壤。

我的工作是很简单，主要是跟进订单，处理各种杂费，协调出货。在这项工作中，我也会遇到各种问题，如何平衡质量与成本，如何应对客户的各种需求，这些都是我需要思考和解决的问题。只有通过不断学习，提高专业技能，才能更好地完成工作。

## 理性对待 平实发展

做好本职工作，我经常“三省吾身”，对工作中遇到的问题进行反思，总结解决方法和技巧。以便在下次遇到问题时能够快速解决。解决问题的关键在于心态，在工作中，我经常与同事们讨论问题，互相学习，共同进步。

理性对待，平实发展。在工作中，我们要保持一颗平常心，不骄不躁，脚踏实地。面对困难和挑战，我们要保持冷静，理性思考，寻找解决问题的办法。平实发展，不追求一时的名利，而是要注重长期的成长和进步。

在工作中，我们要保持一颗平常心，不骄不躁，脚踏实地。面对困难和挑战，我们要保持冷静，理性思考，寻找解决问题的办法。平实发展，不追求一时的名利，而是要注重长期的成长和进步。

在工作中，我们要保持一颗平常心，不骄不躁，脚踏实地。面对困难和挑战，我们要保持冷静，理性思考，寻找解决问题的办法。平实发展，不追求一时的名利，而是要注重长期的成长和进步。

## 在理性和平实中稳扎稳打地成长

受疫情影响不少公司倒闭了，但是一些成功的企业却迎难而上，展现出了更加蓬勃的生机。虽然我们公司也面临着很多的难题和压力，但从没有想过退缩。我们在磨练中成长，在变革中前进。在理性和平实中成长。

流程和组织建设是企业管理的重点。公司目前推行的IPD、LTC等项目，都是方法论，方法总比问题多。如果问题不解决，不断创新，企业文化和管理体制是支撑企业持续发展的动力。企业文化建设是企业管理的重要基础。企业文化建设是企业管理的重要基础。企业文化建设是企业管理的重要基础。

企业文化建设是企业管理的重要基础。企业文化建设是企业管理的重要基础。企业文化建设是企业管理的重要基础。企业文化建设是企业管理的重要基础。企业文化建设是企业管理的重要基础。

企业文化建设是企业管理的重要基础。企业文化建设是企业管理的重要基础。企业文化建设是企业管理的重要基础。企业文化建设是企业管理的重要基础。企业文化建设是企业管理的重要基础。

## 人若无名 专心炼剑

白天的忙碌工作，而夜深人静，一个人躺在床上时，就会不自觉地想到大学时期的朋友。想到曾经一起奋斗的日子。想到一起努力的日子。想到一起努力的日子。想到一起努力的日子。

在忙碌的工作中，我学到了很多。我也学到了很多。我也学到了很多。我也学到了很多。我也学到了很多。我也学到了很多。我也学到了很多。我也学到了很多。我也学到了很多。我也学到了很多。

在忙碌的工作中，我学到了很多。我也学到了很多。我也学到了很多。我也学到了很多。我也学到了很多。我也学到了很多。我也学到了很多。我也学到了很多。我也学到了很多。

在忙碌的工作中，我学到了很多。我也学到了很多。我也学到了很多。我也学到了很多。我也学到了很多。我也学到了很多。我也学到了很多。我也学到了很多。我也学到了很多。

## 人在无名 专心炼剑

白天的忙碌工作，而夜深人静，一个人躺在床上时，就会不自觉地想到大学时期的朋友。想到曾经一起奋斗的日子。想到一起努力的日子。想到一起努力的日子。

在忙碌的工作中，我学到了很多。我也学到了很多。我也学到了很多。我也学到了很多。我也学到了很多。我也学到了很多。我也学到了很多。我也学到了很多。我也学到了很多。

在忙碌的工作中，我学到了很多。我也学到了很多。我也学到了很多。我也学到了很多。我也学到了很多。我也学到了很多。我也学到了很多。我也学到了很多。我也学到了很多。

在忙碌的工作中，我学到了很多。我也学到了很多。我也学到了很多。我也学到了很多。我也学到了很多。我也学到了很多。我也学到了很多。我也学到了很多。我也学到了很多。

## 环境的力量

水凉了，我决定再喝两杯。第一杯是凉的，第二杯是热的。这看似微不足道的细节，却体现了公司的关怀。在这样的环境中工作，让人感到温暖和舒适。环境的力量是无穷的。

在这样的环境中工作，让人感到温暖和舒适。环境的力量是无穷的。在这样的环境中工作，让人感到温暖和舒适。环境的力量是无穷的。在这样的环境中工作，让人感到温暖和舒适。环境的力量是无穷的。

在这样的环境中工作，让人感到温暖和舒适。环境的力量是无穷的。在这样的环境中工作，让人感到温暖和舒适。环境的力量是无穷的。在这样的环境中工作，让人感到温暖和舒适。环境的力量是无穷的。

在这样的环境中工作，让人感到温暖和舒适。环境的力量是无穷的。在这样的环境中工作，让人感到温暖和舒适。环境的力量是无穷的。在这样的环境中工作，让人感到温暖和舒适。环境的力量是无穷的。